

Nr. 1871 / 17 d. 2025

RAPORT FINAL REVIZUIT

privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL, desfășurat în ziua de 09.08.2024, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de selecție și nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28.060 / 21.06.2024	Membru Consiliu de Administrație, independent	Economice, Audit*	112,5
2	28.235/24.06.2024	Membru Consiliu de Administrație, neindependent	Științe economice	98,3

*Candidatul este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administrație, enunțată și în anunțul de selecție, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

I.1. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, Municipiul Miercurea - Ciuc, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 3 (trei) membri al Consiliului de Administrație al Societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL conform OUG. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea AGA a societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL nr. 4/08.04.2024 s-a decis declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al SC CSIKI SPORTCENTRUM SRL.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea – Ciuc nr. 84/2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație al întreprinderilor publice care au ca autoritate publică tutelară Municipiul Miercurea Ciuc.

Comisia de selecție și nominalizare a fost constituită prin Hotărârea Consiliului Local al

Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 85/2024, comisie din care face parte un expert în specializat în recurtarea resurselor umane. În acest sens, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
 - a. Analiza contextuală a societății;
 - b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
 - c. Publicarea anunțului de selecție în două cotidiane cu răspandire națională și pe pagina de internet a Societății;
- *Implementarea procesului de selecție:*
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare a definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat planul de selecție, care cuprind toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 118/2024 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a trei membri în Consiliul de Administrație al Societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL, cu completările ulterioare.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza profilului consiliului și profilul candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională pe site-ul societății, și al autorității publice tutelare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 27.05.2024 – 27.06.2024, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la

registratura Primăriei Municipiului Miercurea - Ciuc precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

bestjobs Joburi Salarii Adaugă job Am. work FOX CONSULTANTS

**ADMINISTRATOR
CSIKI
SPORTCENTRUM
SRL**

MUNICIPIUL MIERCUREA - CIUC. în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS , anunță încaperea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
3. Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea 202 din 2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; Consiliul de Administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor

Publicare anunt pe site-ul Best Jobs 27 Mai 2024

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor: Fox Management Consultants · Publicat: 27 mai 2024 · Salvează

Partajează: f X in

MUNICIPIUL MIERCUREA - CIUC, în calitate de autoritate publică titulară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selecțajați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

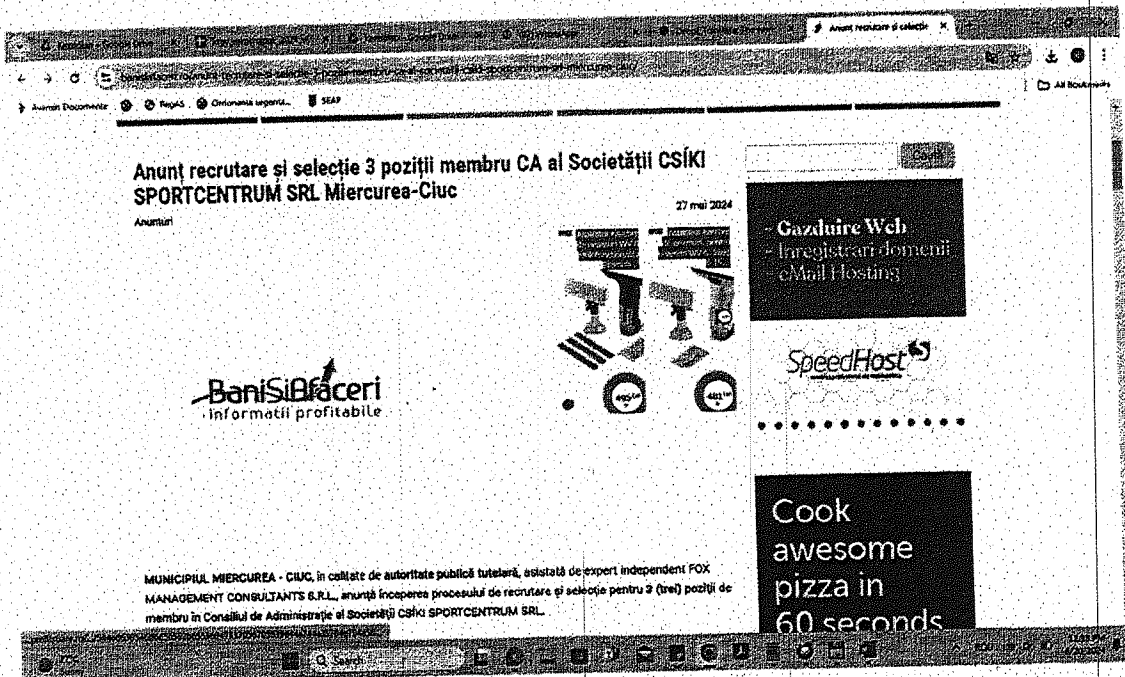
- a. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.
- b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
- c. Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât: cel puțin o treime din totalul administrațiilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administrațiilor să fie bărbați; Consiliul de Administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.



• Ultimele articole

Publicați anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

Publicare anunț pe site-ul Curierul Național ediția 27 Mai 2024



Publicare anunț în Bani și Afaceri ediția 27 Mai 2024

<https://banisiafaceri.ro/anunt-recrutare-si-selecție-3-pozitii-membru-ca-al-societatii-csiki-sportcentrum-srl-miercurea-ciuc/>

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 3 candidaturi. Toate cele 3 candidaturi au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

În total, în Lista lungă se găsesc 3 dosare de candidatură:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura
1		27.538/18.06.2024 și 28.124/21.06.2024
2		28.235/24.06.2024
3		28.060 / 21.06.2024

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenta în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen fiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății; cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- gândire strategică și previziuni;
- finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală;

CRIERII	NUME-PRE NUME CANDIDAT		
	27.538/18.06.2024 28.124/21.06.2024	28.235/24.06.2024	28.060 / 21.06.2024
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	DA	DA	DA
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Apt(ă) din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
5. Nu are înscris în cazierul fiscal (declaratie pe propria raspundere);	DA	DA	DA
6. Nu are înscris în cazierul judiciar (declaratie pe propria raspundere);	DA	DA	DA
7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE	NU	DA	DA
8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regi autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC, contract de mandat, adeverinta, extras REVISAL	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA	DA	DA

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
c) verificarea referințelor oferite de către candidați. (5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, Comisa de selecție a elaborat o Lista scurtă din care fac parte 2 candidați.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat. Asadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezentat la acest interviu 2 candidați.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTA A CANDIDAȚILOR

Nr crt	Nume/prenume	Functia pentru care candideaza	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28.060 / 21.06.2024	Membru Consiliu de Administratie, independent	Economice, Audit*	107,5
2	28.235/24.06.2024	Membru Consiliu de Administratie, neindependent	Stiinte economice	93,5

NOTA: în conformitate cu prevederile art. 29 alin.(1) din OUG Nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare „În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

- (6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.*
- (7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților.

În conformitate cu rezultatele obținute de candidați ca urmare a evaluării evidențiem faptul că toți candidații propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice prin aceasta candidaturile fiecăruia putând fi înscrise în Lista scurtă.

Precizăm și faptul că în matrice nu s-a regăsit criteriul „1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice” nu s-a regăsit în evaluarea candidaților deoarece nu este aplicabil, niciunul dintre ei nefiind în situația menționată.

Ca urmare a analizei s-a constatat că Pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este intrunit în mod individual și colectiv pentru fiecare criteriu.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII CSKI SPORTCENTRUM SRL**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
			28.235/24.06.2024	28.060/21.06.2024				
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
I. COMPETENȚE								
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	40	80
2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică								
2.1 Gândire strategică și vizivitate	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	5.0	8.0	8	40	80
2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
3. Guvernanță corporativă								
3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
3.2 Rolul consiliului	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
4. Social și personal								
4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional								
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	40
Sub - total 1.			61.0	75.0				
Sub - total ponderat 1.			58.50	72.50				
2. TRĂSĂTURI								
1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	NA	NA
5.Ablirăți de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
6.Aliniere cu scrisoarea de așteptări - SE PUNTEAZA LA	Oblig.	1			0.0	0		
7.Diversitate de gen NA	Opt.	1	M	M				
Sub - total 2.			25.0	25.0				
Sub - total ponderat 2.			25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPȚIVE								
1.Numar de mandate	Oblig.	1	2	2	4	4	100	16
2.Inscrieri in cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	4	4	100	40
3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	4	4	100	40
4.Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig.	1	2.0	2.0	4	4	100	16
5. Studii superioare și experiența în domeniu	Oblig.	1	2.0	2.0	4	4	100	16
Sub-total 3			10.0	10.0				
TOTAL (1+2+3)			96.0	110.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			93.5	107.5				
CLASAMENT			2	1				

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviuurile de selecție au avut loc în ziua de 9 august la sediul Autorității Publice Tutelare, Primăria Municipiului Miercurea - Ciuc prin mijloace de comunicare online, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Toți candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au intrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Intrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII CSIKI SPORTCENTRUM SRL

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII CSIKI SPORTCENTRUM SRL										
INTERVIU FINAL										
CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
			28.235/24.06.2024	28.060/ 21.06.2024						
			Ratificari: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
I. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1	Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	40	80
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1	Ținută strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2	Finanțe și contabilitate	Opt.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3	Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4	Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	5.0	8.0	8	40	80
	2.5	Legislație	Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1	Guvernanță întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
	3.2	Rolul consiliului	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
	3.3	Monitorizarea performanței	Oblig.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80
	4. Social și personal									
	4.1	Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2	Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3	Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4	Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1	Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt.	1	3.0	5.0	8.0	8	60	80	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități și sau instituții publice										
6.1	Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	40	
Sub - total 1.					61.0	75.0				
Sub - total ponderat 1.					58.50	72.50				
2. TRĂSĂTURI	1.	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
	2.	Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
	3.	Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
	4.	Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	NA	NA
	5.	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	40
	6.	Alinierea cu scrierile de așteptări	Oblig.	1	4.8	5.0	9.8	9.75		
	7.	Diversitate de gen NA	Opt.	1	M	M				
Sub - total 2.					29.8	30.0				
Sub - total ponderat 2.					29.75	30.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIBITIVE	1.	Număr de mandate	Oblig.	1	2	2	4	4	100	16
	2.	Încreri în cazurile judiciare și fiscale	Oblig.	1	2	2	4	4	100	40
	3.	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	4	4	100	40
	4.	Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig.	1	2.0	2.0	4	4	100	16
	5.	Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	2.0	2.0	4	4	100	16
Sub-total 3					10.0	10.0				
TOTAL (1+2+3)					100.8	115.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					98.3	112.5				
CLASAMENT					2	1				

CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 9 august 2024 propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și dintre care autoritatea publică tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de administrație al societății CSIKI SPORTCENTRUM SRL în ordinea clasării, pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28.060/21.06.2024	Membru Consiliu de Administrație, independent	Economice, Audit*	112,5
2	28.235/24.06.2024	Membru Consiliu de Administrație, neindependent	Științe economice	98,3

*Candidatul este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de administrație, enunțată și în anunțul de selecție, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 09 august 2024 începând cu ora 10.00, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție, și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la baza următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea interviurilor,

Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora.

Raportul pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Asociațiilor în vederea numirii membrilor Consiliului de administrație la societatea CSIKI SPORTCENTRUM SRL și încheierea contractelor de mandat.

Comisia de selecție și nominalizare

– Președinte comisie

– Membru:

EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL -
expert recrutare

Secretar: